

论农民科学素养对于农村经济的影响及改良措施

阿吉古力·马木提 喀什地区莎车县阿斯拉巴格乡农经站

摘要:农村经济发展有赖大批有文化、懂技术、高素质的农民,提高农民的科学素质是发展农村经济的关键,更是全面推进新农村建设的迫切要求和有效途径。

关键词:经济 农民 素质 科学

调查显示,农村居民具有科学素养的比例极低,为城市居民的六分之一,只有全国公民具备的科学素养的30%,与发达国家相差甚远。这一庞大的落伍群体,已成为影响生产率水平提高的主要因素,并导致劳动力素质不高。全国近5亿农村劳动力中,文盲比例较高,科盲更为突出。建设社会主义新农村是我国现代化进程的重大历史任务。新农村建设必须建立在农村经济发展的基础之上,而人的主观能动性对经济发展具有重要的能动作用。农民是建设新农村的主体,没有农民素质的提高,就不可能有农业和农村的现代化。

一、农民较低的科学素质对于发展农村经济的影响

1. 拖慢农业市场化进程。由于长期受自然经济和计划经济体制的影响,我国农民的营销观念局限于小农经济的“生产什么产品就销售什么产品”的思想之下,而不是按照目标客户的需求,按照“消费者需要什么产品就生产什么产品”的知道思想去组织农业生产。再加上农业生产周期长、受自然因素影响严重的特点,常常使得农产品生产与需求反差过大,造成市场价格的剧烈波动,加大了农业生产的风险。

2. 影响农民收入的增加。研究证明,农民的文化素质与其收入水平成正比,农民的文化素质越高,越容易寻找和掌握致富的机会。农民的素质低下,农村的劳动生产率也很难得到提高,收入就很难增加。而提高农民的综合素质,即人力资源的开发,是增加农民收入的基础条件。

3. 阻碍农技进步与推广。目前,在我国农村,由于农民的普遍素质低,从而导致了科技成果不会用、不敢用的现象,严重影响了农业科学技术新成果的推广应用,进而影响了农业科学技术的进步和发展。

4. 制约农业可持续发展。农民素质相对低下,往往对经济增长盲目追求,采取一些缺乏组织和长期规划的不良行为,造成农业生态资源和环境的破坏,水土流失严重,土地边际产出效率不断下降,严重影响了农业的可持续发展。

5. 阻碍精神文明建设。长期以来,大多数农民在空闲时节缺乏进行积极健康的娱乐活动,一些地方宗族、地域观念根深蒂固,封建迷信盛行。农民的保守观念、宗法观念、封建等级观念大大地限制了他们的眼界,许多农民往往不相信自己的判断,在愚昧习俗面前缺乏主动性和创造性,严重影响了农村经济发展和社会稳定。

二、提高农民科学素质的关键对策

1. 完善农村科普工作措施,提升农民科普教育水平。加强对农民培训是提高农民科学素质的重要方法和手段。对于科协工作者来说,要注重经验的积累和模式的探究,特别是树立“三服务一加强”的科学技术协会工作新理念,把探索、创新农村党员和基层干部科技素质培训,作为加强党的基层执政能力、带动农民科学素质提高和建设社会主义新农村的首要任务来抓。在服务“三农”中,突出以推动农村经济发展的“一村一品”为突破口,发挥市、镇(街道)、村三级培训网络作用,多渠道、多形式、全方位开展培训,呈现出以科技开拓“一村一品”,以“一村一品”拉动农村经济,促进农业产业化,开创农民素质培训新模式。

2. 加强城乡科普基础设施建设,整合资源,完善科普工作平台。科技馆不仅是开展科普工作、提高公民科学素质、促进精神文明建设的重要场所,因此,要加快市科技馆的建设步伐,并积极发挥现有各类场馆和科普教育基地的作用。在农村,科普宣传栏是科普工作的重要载体,也是“美丽乡村”建设的重要内容之一,落实长效机制,做到专人负责、经常维护、常换常新。

3. 加强农村科普队伍建设,夯实科普工作基础。要站在战略高度,充分认识科普队伍建设的重要性和必要性,把实施农村科普员全覆盖工程作为一项重要任务来抓。要进一步加强对大学生“村官”兼职科普员的培养,顺应新形势的新要求,逐步做到“讲给农民听、做给农民看、领着农民干”。

4. 推进农村科普教育创新,培养新型实用人才。随着现代化进程的逐步加快,农村科普教育工作也应不断创新,要大力普及与生产、生活密切相关的基本科技知识和有利于农民运用科学的思维方式,树立环境意识、生态意识、资源意识,倡导“低碳”生活,发展“低碳”产业。科普内容及形式应力求生动活泼、雅俗共赏,以满足农民科普教育需求。

综上所述,民以食为天,三农问题是社会稳定和经济发展的基础,而大力提高农民科技文化素质是首要关键。因此,必须大力提高农民科技文化素质,全面加强农民的培训,使农民尽快掌握现代农业科技知识,切实提高农业的现代化水平,增加农民的财产性收入,实现农村经济的全面发展。HMM

参考文献

- [1] 王艳芳.新农村建设的关键[J].兰州学刊,2009
- [2] 蔡威.浅探新农村建设[J].太原职业技术学院学报,2010
- [3] 刘莉.如何提高农民科技文化素质[J].北京农业职业学院学报,2013

供应链管理环境下的物流成本研究

康海斌 兰州理工大学经济管理学院

兰州理工大学“基金供应链管理的工业品分销渠道效率研究(13-0290)”基金项目资助。

摘要:供应链管理是当今社会经济发展的必然产物,在供应链管理环境下物流成本的控制和管理也需要随之进行改变和革新。本文对供应链管理做了介绍,阐述了传统的物流成本管理的不足之处,提出了供应链管理环境下的物流成本的革新,从管理理念、管理目标和管理层次等方面做了具分析。

关键词:供应链管理 物流成本 革新

一、对供应链管理的理解

供应链管理是从消费者的角度,通过企业间的协作,谋求供应链整体最佳化。对供应链管理的深层理解可以从以下三方面来看:第一,从经济学角度我们知道商品价值是在商品制造加工和销售配送等整个供应链活动中形成的,这些活动的总和构成了商品的价值。第二,供应链是从原材料来源开始,中间经过制造商、分销批发商、物流配送及线上线下零售商等共同组成,实现商品从生产到客户之间的线式供应。第三,供应链牵涉到的各企业之间存在着连带关系,一般是上游和下游的关系,这些企业随着商品生产步骤和流动顺序被串联在一起而形成商品供应链。

供应链管理的最终目标有两个,一是降低供应链总成本,二是提高供应链终端客户的满意度。当把眼光从企业自身放到商品上,这就是一个

观念上的改变,要实现良好的管理,建立一个优越的管理办法,实现供应链总体经济效益最大化。

二、供应链管理环境下传统的物流成本管理的不足
在供应链管理环境下,成本构成已经有所变动,传统的成本管理方法和思想已经不能适应新的变化,主要表现在以下几个方面。

1. 固守旧的物流成本管理理念。传统的物流成本管理针对传统的企业管理模式已经形成了固有的管理理念,这些传统观念并不能适应供应链管理环境下的企业运营模式,新环境下的物流成本控制要求企业着眼于商品,考虑到供应链的每一个环节,形成新的成本管理理念从而适应新的供应链生产模式。

2. 物流成本管理时间和空间上的滞后性。传统的物流成本控制首次是以原材料采购价格为起点,运输过程为中间环节,到产品销售前就已经结束了。这对于新的供应链管理环境中是不能很好的发展的,明显存在管理的滞后性,不能跟上新的环境变化。新的环境要求企业管理要从全局考虑,与链上其他企业特别是与之相邻的上游和下游企业做好协调合作。

3. 物流成本管理中其他问题。首先,物流管理在许多企业财务制度

中并没有细致的分科,在会计对财务分析时就很难对企业运营过程中物流成本费用做出具体而全面的计算和分析。现有的会计核算大多都是按照劳动力和产品分摊企业的运营成本,这样物流成本的记录在损益表中就不能呈现。其次,企业物流成本核算只是对外部运输费用或外部仓储费用和商品保管费用等进行核算,而对于企业物流基础设施和自己进行的运输成本以及利用企业的仓库和工人完成的保管及运输成本都没有进行物流成本核算。最后,各企业对物流成本的计算和控制都是独立的,企业管理人员不能获得自己企业准确的物流成本信息,这就势必造成物流成本管理的无法施行。

三、供应链管理环境下物流成本管理的革新

新的物流成本管理应该保证从原料采购到商品销售给客户的每一个物流环节都进行管理控制,各企业协同工作以降低全过程的物流总成本。另一方面,提高客户服务水平也是物流管理的一个内容。在供应链管理环境下需改变以前从单个企业着手的成本管理,运用新的视角和观念进行物流成本管理。

1.成本管理要实现信息化和整体化。在当今的信息化时代,信息技术是供应链能否有效整合的关键,在信息技术迅速发展的今天,信息技术已渗透到企业管理的各个部分,这当然也包括企业的成本管理。充分利用

快捷方便的信息资源,并使之发挥最大的功用是成本管理应该关注的事情。另一方面,成本管理要有整体观,摒弃过去从企业内部出发,以我为主的思想,可以考虑从两个方面来考虑供应链的整体性:一是企业自身流通环节的整合,二是企业与上、下流企业之间各环节的整合。供应链管理要求将供应链看作一个整体系统,这就必然要求企业的成本管理同样具有这两种整体观点。

2.改变成本管理的目标。传统的企业成本管理目标是单一的,即追求成本与服务水平之间的平衡。这样做的假设条件是企业的成本管理与服务水平的关系是对立的,两者不可兼得。如果将供应链作为一个整体来考虑,改善服务和降低库存这两个目标是有可能同时实现的,这取决于链上企业的有效协调合作。

3.有层次的施行成本管理。供应链管理环境下物流成本管理要求企业实现分层管理,需要从战略层次、战术层次及作业层次进行综合权衡决策。战略层次,包括关于仓库和制造商的数量、布局和能力,以及物料如何在物流系统中流动等方面的决策;战术层次,包括采购决策、生产决策、库存策略和运输策略,通常是企业根据供应链的经营策略来制定;作业层次,指的是提前期估计、运输路线安排、装车等日常决策。供应链管理对企业管理三个层次的要求决定了企业成本管理活动同样应该具有这种层次性。HRM

在人力资源管理中做好思想政治工作

周红 呼和浩特热电厂

人力资源管理是现代企业管理的重要组成部分,是一项综合的、复杂的、系统的工程。做好思想政治工作在人力资源管理中同样具有十分重要的作用,不但可以培养和塑造高素质的劳动者,还可以利用思想政治工作的作用和优势加强企业人力资源管理,是企业人力资源管理的必然趋势。思想政治工作和人力资源管理本质上都是做人的工作,因此,要做好思想政治工作,人力资源管理是一支不可忽视的力量,并且具有不可替代的优势;发挥思想政治工作在做人的思想工作方面特有的优势,做好企业人力资源管理工作,既是企业人力资源管理工作本身的要求,也是企业从事人力资源管理工作必须抓住的法宝。

人的信仰、理想、欲望和心理状态对人的影响有时会超越人的生理极限。因此,发掘人的心理潜能,最大限度地提高劳动生产率,是企业思想政治工作要完成的首要任务。为此,企业思想政治工作要从如下三个方面着手:

一、点亮员工的人性光辉

人的潜意识中有光辉的一面,也有懒散、消极、阴暗甚至丑恶的一面,关键在于如何引导。企业思想政治工作首先要发掘企业员工人性中光辉的一面,即激励他们对“真善美”的追求。追求“真”,就是要求企业员工做真实的人、真诚的人、真正的人,既真实地对待自己,说真话,办真事,更要真诚地对待他人,对待自己所属的企业。追求“善”,就是要求企业员工都有一颗善良之心、仁爱之心,不仅自尊自爱,而且爱他人、爱企业、爱国家,关心集体,关心大局。追求“美”,就是要求企业员工不仅要追求美好的理想、美好的愿望、美好的事物和美好的事业,同时要自我塑造美好的人格、美好的形象和美好的人生。真、善、美的统一,是人性光辉的最高境界,也是充分发挥人的潜能的坚实基础。

二、引导员工追求生命的价值

对于生命的价值,不同的人有不同的理解和追求。什么才是有意义的人生追求呢?企业思想政治工作应该引导企业员工:第一,追求生命的尊严。尊严是人性的特征之一。没有一个人愿意被人侮辱,被人瞧不起。企业思想政治工作就是要唤起每一个员工人格上的自尊意识。有了这种自尊自重的觉醒,他们就会尽最大的努力去完成自己的工作。第二,追求合理的人生定位。社会上的每一个人,都在扮演着各自不同的角色。谁活得更有价值,在于他是否演好了自己的角色。企业思想政治工作不仅要为每一个员工设计一个自己最能发挥专长的角色,同时还要引导他们不要好高骛远、见异思迁,要尽职尽责地演好自己的角色。第三,追求自身价值的实现。企业思想政治工作要鼓励和引导员工把自己融入到工作事业中去,为证明自身的存在价值而努力干出一番事业。这不是个人英雄主义,

这种追求一旦被唤醒,企业员工就会视事业为生命,把工作当乐趣,废寝忘食地工作。第四,追求对社会的奉献。没有社会,也就没有自己;没有他人,自己既不能生存,更谈不到发展。企业思想政治工作让员工明白了这些道理,员工就会把奉献社会看作是自己生命的最高价值、最大快乐,就会迸发出排山倒海般的工作积极性。

三、从心灵深处掌握员工的动机

人的动机可以分为三个层次,即原始动机、一般动机、习得动机。原始动机是指先天性的生理动机,这类动机对每个人来说都差不多,是企业员工的共同需求。一般动机是指与个人的性格特征相联系的动机,包括工作胜任度、求知欲、爱好、情感等。这类动机多是精神方面的,可变性不大。习得动机是指通过学习、成长得来的衍生性动机,包括权力、地位、成就、名誉、情谊、安全等。这类动机是纯精神方面的,而且是可变的。企业思想政治工作就是要把握企业员工各个层次的动机,把握了这些动机或欲望,就能够因势利导,就能够知道在什么条件下,员工会乐意接受任务,更有效率地完成工作,并且把工作本身当作一种享受。企业如果顺应了员工的心,就能够激发起蕴藏在他们心灵里的巨大潜能,使企业兴旺发达。

企业在进行人力资源管理过程中,一方面要运用现代化的科学方法,使企业的人力、物力处于最佳配置状态;另一方面也要对人的思想、心理和行为进行必要的诱导、控制和协调,以充分发挥企业人力资源作用,更好地实现组织目标。在这个过程中,企业可以通过发挥思想政治工作的作用,研究企业人力资源思想对行为支配的作用机理,关注企业人力资源的思想、心理和行为,并在此基础上实行人性化管理。一是关注企业人力资源的需要。通过思想政治工作分析客观环境变化对企业人力资源思想、生活等各方面引起的变化,并帮助解决好实际问题,在最大程度上满足企业人力资源的合理需要,为企业人力资源营造良好的工作环境。二是适应企业人力资源的心理。企业要考虑企业人力资源的心理状况,对人力资源进行管理的方式方法符合企业人力资源心理特点,避免引起企业人力资源的抵触心理。三是要尊重企业人力资源的差异。要看到企业人力资源思想的多样化和差异性,注意区分人力资源不同的思想状况,有针对性地做好工作,达到思想政治工作的良好效果,以更好地发挥思想政治工作在企业人力资源管理中的作用。

总之,思想政治教育是一切工作的生命线,在人力资源管理中需要思想政治工作的配合,使员工心目中对企业真正形成认同感,使企业的人力资源工作更富有生命力,更能充分调动员工的积极性与创造性,从思想、素质、态度、理想上得到全面提高,为企业发展做出更大的贡献。HRM